

Российская Федерация
УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БЛАГОДАРНЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Комсомольская ул., д.8, г. Благодарный, 356420

Тел.(8 86549) 5-23-54, факс:5-22-01

эл.почта: uszblag@mail.ru

ОГРН 1172651027713 ОКПО 22560389

ИНН 2605016673 КПП 260501001

«27» 09.2024 года № 2616/6

На № _____ от _____

Заведующему
государственного казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 1
«Ягодка»

Л.К. Любителевой

Председателю первичной
профсоюзной организации
государственного казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 1
«Ягодка»

С.Н.Смоляниновой

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений в коллективный договор
государственного казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 1 «Ягодка»

Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края сообщает, что изменения в коллективный договор государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Ягодка» зарегистрированы **25.09.2024 г.**, регистрационный номер **115**.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник отдела организационного,
информационного обеспечения и
трудовых отношений управления труда и
социальной защиты населения администрации
Благодарненского муниципального округа
Ставропольского края

В.В.Синявская

Председатель первичной
Профсоюзной организации
ГКДОУ «Детский сад №1 «Ягодка»
Смолянинова С.Н.
«25» сентября 2024 г.



Работодатель:
Заведующий ГКДОУ
«Детский сад № 1 «Ягодка»
Любителева Л.К.
«25» сентября 2024 г.



Изменения в Коллективный договор

государственного казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 1 «Ягодка»
на 2022-2025 годы

Управление труда и социальной защиты населения
администрации Благодарненского муниципального округа
Ставропольского края
Договор зарегистрирован в уведомительном порядке
09 сентября
за № 115 «25» 09 20 24 г.
РЕГИСТРАЦИЮ ПРОИЗВЕЛ
В.В. Любителева

1. Внести в Коллективный договор государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Ягодка» следующие изменения и дополнения:

1.1. Из подпункта 4.1.13. исключить третий абзац.

2. Внести в приложение № 2 «Положение по оплате труда работников государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Ягодка» к коллективному договору следующие изменения:

2.1. Подпункт 9.1. дополнить следующим содержанием:

« и других сложных случаях на усмотрение руководителя»

2.2. Подпункт 4.2.5. изложить в следующей редакции:

Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет – 15% от установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;

- время работы в государственном учреждении;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются государственным учреждением самостоятельно (Приказ МО СК от 16.08.2018 №1264-пр об утверждении Положения по оплате труда).

2.3. Подпункт 4.2.6. изложить в следующей редакции:

Премиальные выплаты по итогам работы.

Работникам государственного учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам государственного учреждения в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;

- ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда государственного учреждения на основании приказа руководителя.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом государственного учреждения.

Оценку эффективности работы работников государственного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем государственного учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников государственного учреждения устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися государственного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах;

- проведение на базе государственной организации или участие государственного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися государственного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 3 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах - 100%;
- проведение на базе государственного учреждения или участие государственного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - 50 %.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100%;
- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100 %;
- в связи с профессиональным праздником День дошкольного работника в абсолютных размерах в пределах сложившейся экономии фонда оплаты труда.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств казенного учреждения.

4.Изменения в Коллективный договор распространяются на правоотношения, возникшие с 25.09.2024 года.